

# Ball Corporation

Globalt adfærdskodeks for leverandører



# INTRODUKTION

Hos Ball Corporation tror vi på, at vores forpligtelse i forhold til kompromisløs integritet definerer den måde, hvorpå vi driver virksomhed, på alle niveauer af vores globale organisation og i alle regioner. Vi er stolte af det arbejde, vores medarbejdere dagligt udfører for at opretholde vores kultur for overholdelse af reglerne, som værner om den tid og energi, vi kollektivt investerer i vores virksomhed.

Med en arv, der går tilbage til 1880, og som bygger på principper om tillid og integritet, forpligter vi os løbende til at imødekomme behovene hos vores kunder og partnere og i det globale samfund på den mest etiske måde. I takt med at vi bevæger os fremad, er det af stigende betydning, at vi går det på den rigtige måde.

Det globale adfærdskodeks for leverandører beskriver Balls forventninger til etisk adfærd for enhver tredjepart, der laver forretning med Ball, herunder, men ikke begrænset til, vores leverandører, distributører, entreprenører og agenter samt deres respektive medarbejdere (vores "forsyningskædepartnere"). Dette dokument er i overensstemmelse med Balls forretningsetiske adfærdskodeks. Leverandørkodekset erstatter ikke mere specifikke bestemmelser i en given kontrakt, og i det omfang der er uoverensstemmelse mellem dette kodeks og enhver anden bestemmelse i en given kontrakt, vil de specifikke bestemmelser i kontrakten være gældende.

Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere tager rimelige skridt til at videreformidle disse forventninger ud igennem hele deres organisation og forsyningskæde, så standarderne og forventningerne i dette leverandørkodeks opretholdes. Dette globale adfærdskodeks for leverandører bør navnlig stilles til rådighed for alle medarbejdere og underleverandører, der arbejder med Ball-forretninger.



## BYG EN BÆREDYGTIG FREMTID



# GØR DET RIGTIGE

## VOLD OG KORRUPTION

En ærlig omgang forretningspartnere imellem er afgørende for sunde forretningsforbindelser. Ball søger at vise fair og lige hensyn til alle potentielle og eksisterende forsyningskædepartnere og at basere vores beslutninger på objektive kriterier som pris, kvalitet og servicekapacitet såvel som pålidelighed og integritet. Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere udviser samme høje etiske standarder og udfører alle forretningstransaktioner med integritet og fairness. Forsyningskædepartnere skal overholde alle gældende love om bestikkelse og korruption, herunder FCPA, UKBA, samt gældende love om lobbyvirksomhed, gaver, donationer, ansættelse, betalinger til offentligt ansatte og bekæmpelse af hvidvaskning af penge. Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere ikke yder personlige tjenester vedrørende priser, salgsfremmende tilskud, markedsføringshjælp eller giver noget af værdi for at holde på forretningen eller opnå forretningsfordele. Når du laver forretning med Ball, er det forbudt at give eller modtage returkommission, bestikkelse eller lignende upassende fordele af nogen som helst art – herunder "smørepeng" til embedsmænd eller nogen som helst anden tredjepart som et middel til at lette eller fremskynde rutinemæssige processer.

## OVERHOLDELSE AF ØKONOMISKE OG HANDELSMÆSSIGE SANKTIONER

Balls forsyningskædepartnere er forpligtet til at overholde gældende handels- og importbestemmelser. I forbindelse med arbejde på Ball-forretninger er forsyningskædepartnere også forpligtet til at overholde amerikanske handelsbestemmelser, når det er relevant. Specifikt kræver disse regler, at der ikke må laves forretninger på Balls vegne med personer, enheder eller lande i modstrid med amerikanske sanktioner eller embargoer. Derudover er vores forsyningskædepartnere forpligtet til at overholde sanktioner pålagt af andre lande og enheder, herunder, men ikke begrænset til, FN, EU og Storbritannien. I forbindelse med Ball-forretninger, hvor vores forsyningskædepartnere leverer direkte eller indirekte til den amerikanske forretning, har de også forbud mod at deltage i boykot, der ikke er sanktioneret af den amerikanske regering.

## FORENINGSFRIHED

Forsyningskædepartnere forventes at lade medarbejdere mødes frit, forhandle kollektivt og søge repræsentation i overensstemmelse med love og regler. Dette omfatter, at medarbejderne har lov til åbent at udtrykke og dele klager med ledelsen om arbejdsvilkår uden frygt for repressalier eller chikane

## FAIR KONKURRENCE

Ball forventer, at alle forsyningskædepartnere driver deres virksomhed i fuld overensstemmelse med gældende konkurrencelovgivning. Disse love har til formål at fremme fri og fair konkurrence til gavn for forbrugerne. Forbudte handlinger omfatter, men er ikke begrænset til, misbrug af en dominerende markedsposition samt indgåelse af aftaler, formelle som uformelle, mellem kommercielle parter, der påvirker priserne. De kan også omfatte følgende:

- Priskarteller
- Fordeling af markedet
- Gruppeboykot
- Ansættelses- eller lønkarteller
- Faste videresalgspriser
- Ulovlig prisdiskriminering eller ulovlige handelsrestriktioner
- Udveksling af følsomme oplysninger

## RAPPORTERING AF TVIVL OM OVERHOLDELSE

Ball forventer, at forsyningskædepartnere opretter effektive mekanismer til at modtage og reagere på bekymringer vedrørende emner, der omhandles i dette leverandørkodeks. Forsyningskædepartnere forventes at have politikker og procedurer på plads vedrørende ikke-gengældelse for at beskytte medarbejdere mod repressalier, når de i god tro giver udtryk for bekymring. Forsyningskædepartnere skal tage rimelige foranstaltninger med henblik på samarbejde i Balls undersøgelser.

Medarbejdere hos forsyningskædepartnere kan henvende sig med bekymringer i forhold til forventningerne i dette leverandørkodeks til Balls Compliance Alliance Hotline. Hotlinen drives af en uafhængig tredjepart og er tilgængelig døgnet rundt alle ugens dage. Besøg [ballcompliancehotline.com](https://ballcompliancehotline.com) for at indsende en rapport online og få adgang til lokale gratisnumre

# RESPEKT FOR HINANDEN

Ball erkender betydningen af sin rolle i et globalt samfund og har en mangeårig forpligtelse til at respektere menneskerettighederne. Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere skaber et retfærdigt og sikkert arbejdsmiljø og følger principperne i dette afsnit.

## MENNESKERETTIGHEDER

Ball bestræber sig på at værne om medarbejdernes menneskerettigheder og på at behandle dem med værdighed og respekt. Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere nærer samme respekt for menneskerettighederne, herunder de principper, der anerkendes i verdenserklæringen om menneskerettigheder, FN's Global Compact, og som krævet ifølge gældende lovgivning. Vores forsyningskædepartnere bør være bekendt med FN's FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv og bør udvise rettidig omhu for at identificere, forebygge, afbøde og håndtere faktiske eller potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne gennem deres aktiviteter.

## MANGFOLDIGHED, RETFÆRDIGHED OG INKLUSION

Ball er forpligtet til at fremme et inkluderende arbejdsmiljø, der åbner for hver medarbejders unikke kvaliteter, værdier og potentiale. Vi forventer, at vores

forsyningskædepartnere skaber et inkluderende miljø, der fremmer forskellige perspektiver og oplevelser. Derudover forventer vi, at alle forsyningskædepartnere aktivt arbejder for at udvikle og fastholde en mangfoldig og inkluderende arbejdsstyrke og forpligter sig til mangfoldighed i forhold til deres egne leverandører.

## INGEN FORSKELSBEHANDLING

Forsyningskædepartnere er forpligtet til at opretholde et inkluderende arbejdsmiljø, der tiltrækker og fastholder en talentfuld og mangeartet arbejdsstyrke. For at sikre vores succes med at etablere et positivt arbejdsmiljø forventes forsyningskædepartnere at levere og fremme en mangfoldig, retfærdig og inkluderende arbejdsplads. Dette omfatter forbud mod diskrimination af enhver art relateret til en persons race, etnicitet, farve, tro, køn, alder, national oprindelse, civilstand, seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk, handicap, genetiske oplysninger, veteranstatus eller enhver anden egenskab, der er beskyttet af enten gældende love eller specifik virksomhedspolitik.



## FOREBYGGELSE AF STOFMISBRUG

Ball forventer, at forsyningskædepartnere er fuldt ud nærværende og i stand til at udføre deres arbejdsopgaver. Så længe forsyningskædepartnere befinder sig på Balls lokaliteter eller laver forretning for eller i forbindelse med Ball, forventes de at være upåvirkede af og at holde sig fra at indtage alkohol, ulovlige stoffer eller andet, der kan svække deres dømmekraft.

## OVERHOLDELSE AF LOVE VEDRØRENDE LØN OG BØRNEARBEJDE

Ball fører en nultolerancepolitik over for brug af børn og tvangsarbejde samt over for menneskehandel, og vi forventer det samme i forbindelse med forretning, der udføres af vores forsyningskædepartnere.

Forsyningskædepartnere er forpligtede til at drive virksomhed på en måde, der er i overensstemmelse med gældende love og regler for beskæftigelse og menneskerettigheder. Vi forventer blandt andet, at vores forsyningskædepartnere forpligter sig til at overholde lovkrav til arbejdsalder, arbejds løn og arbejdstid og til at sikre, at ingen som helst form for slaveri eller menneskehandel finder sted i deres forsyningskæder og virksomheder.

### BALL KRÆVER, AT DETS FORSYNINGSKÆDEPARTNERE:

Overholder UK Modern Slavery Act fra 2015, California Transparency in Supply Chains Act fra 2010, Uyghur Forced Labor Prevention Act fra 2021 og andre lignende love, hvor det er relevant. Balls erklæring om overholdelse af sådanne love er tilgængelig [her](#). Ball kræver også, at alle forsyningskædepartnere certificerer deres overholdelse af California Transparency in Supply Chains Act.

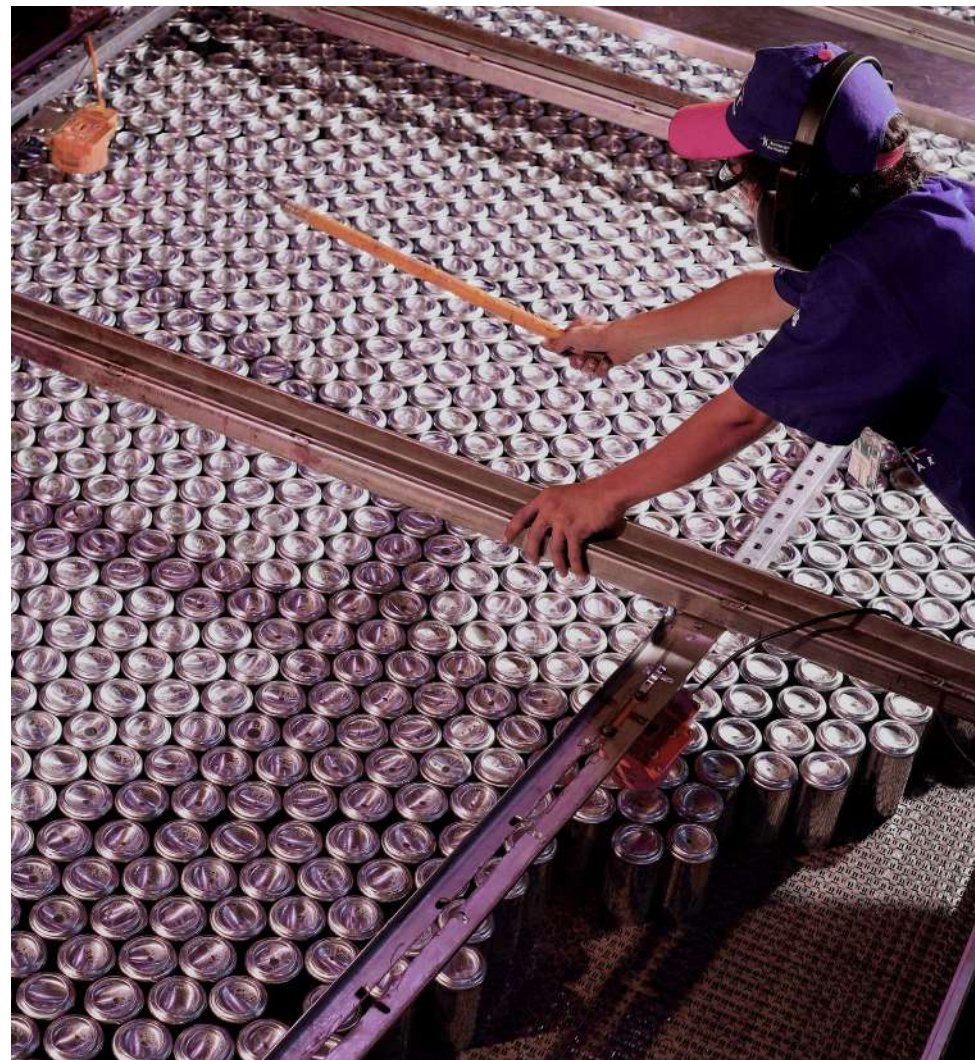
Overholder sin politik om konfliktminerale. Ball kræver også, at alle forsyningskædepartnere leverer relevant dokumentation, der viser overholdelse af Balls certificering af konfliktminerale.

Overholder FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv, verdenserklæringen om menneskerettigheder og andre lignende love om menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og antikorrupation, der er omfattet af de ti principper i FN's Global Compact. Ball bestræber sig på at gøre disse standarder til en del af vores strategi, kultur og daglige drift.

## CHIKANE, VOLD OG VÅBEN PÅ ARBEJDSPLADSEN

Ball er forpligtet til at opretholde et sikkert arbejdsmiljø, der er fri for vold og truende adfærd. Vi forventer, at vores forsyningskædepartnere forbyder fjendtlig eller krænkende adfærd, trusler og voldshandlinger samt besiddelse af illegale våben på deres anlæg og i forbindelse med virksomheds-

aktiviteter, som fastlagt i loven. Ball forventer, at medarbejderne hos forsyningskædepartnere behandles med værdighed og respekt og ikke udsættes for nogen form for uetisk behandling, voldstrusler eller andre former for fysisk, psykisk eller seksuel chikane.



# BÆREDYGTIGHED OG FORSYNINGSKÆDE

## PRODUKTKVALITET

I alle Balls forskellige afdelinger er vores langsigtede succes baseret på at producere produkter af høj kvalitet. Forsyningskædepartnere forventes at have kvalitetssikringsprocesser på plads for at kunne levere et produkt, hvis kvalitet opfylder eller overstiger Balls krav. Ball vil kun gøre forretninger med forsyningskædepartnere, der producerer, pakker, opbevarer, sender eller på anden måde håndterer produkter i overensstemmelse med gode praksisser for fremstilling, distribution og professionelle ydelser, der er gældende inden for deres respektive brancher. Forsyningskædepartnere har ansvar for at kende til oprindelsen af alle dele og materialer og for at sikre deres ægthed og kvalitetsstandarder.

## LØBENDE FORBEDRING

Bestemmelserne i dette leverandørkodeks angiver de minimumsstandarder, der forventes af forsyningskædepartnere. Ball forventer, at forsyningskædepartnere stræber efter at overgå de bedste praksisser inden for deres brancher. Ball opfordrer og anbefaler forsyningskædepartnere til: løbende at forbedre deres produkter og/eller tjenester, at opretholde nøjagtige forsyningskæderegistre, at definere og implementere handlingsplaner til reduktion af negative

miljøpåvirkninger samt at forpligte sig til løbende forbedring i forhold til bæredygtighedsanliggender.

## STYRING AF FORSYNINGSKÆDEN

Forsyningskædepartnere bør etablere ledelsessystemer med henblik på løbende overvågning og håndtering af arbejdspladsforhold, herunder etablering og regelmæssig gennemgang af politikker, praksisser og personale. Ball forventer, at virksomhedens forsyningskædepartnere opbevarer og giver adgang til al dokumentation, der måtte være nødvendig for at påvise overholdelse af dette leverandørkodeks, og at de sikrer, at sådan dokumentation er nøjagtig, ajour og fuldstændig.

## FORPLIGTELSE OVER FOR LOKALSAMFUNDET

Forsyningskædepartnere skal kunne påvise engagement i deres lokalsamfund ved at beskæftige sig med dem på ansvarlig vis og ved at opbygge relationer, der fremmer den økonomiske, sociale og miljømæssige udvikling af disse samfund.

# MILJØ, SUNDHED OG SIKKERHED

Ball stræber efter at være førende inden for miljøansvarlighed, og sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er to af vores prioriteter. Forsyningskædepartnere forventes at integrere krav til sundheds- og sikkerhedsstyring i forretningsprocesser. Praksisser og forhold, der ikke opfylder kravene, skal korrigeres for at sikre et sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende love og regler, og politikker skal implementeres for at minimere ulykker og skader.

I overensstemmelse med den store værdi, som Ball tillægger beskyttelsen af vores miljø og bevarelsen af Jordens begrænsede ressourcer, herunder minimering af miljømæssige risici forbundet med luftforurening samt forbrug og forvaltning af energi, vand og affald fra driften, forventer vi, at vores forsyningskædepartnere nøje overholder bogstavet og ånden i gældende miljølove og miljøbestemmelser, samt at de udvikler og implementerer planer for at rette op på alle praksisser og forhold, der ikke overholder disse.

Hvor det er relevant, bør forsyningskædepartnere forpligte sig til at drive virksomhed på en miljømæssigt ansvarlig måde, herunder reducere, måle og rapportere om deres miljøpåvirkning for at afbøde miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) risici i forbindelse med forsyningskæder og operationer.

# BESKYTTELSE AF BALL

Forsyningskædepartnere har ansvar for at værne om Balls fortrolige oplysninger og intellektuelle aktiver og skal opretholde fysisk og elektronisk sikkerhed omkring alle følsomme oplysninger. Forsyningskædepartnernes medarbejdere bør udvise ekstrem omhu for at beskytte alle former for følsomme oplysninger.

## DATABESKYTTELSE OG BRUG AF OPLYSNINGER

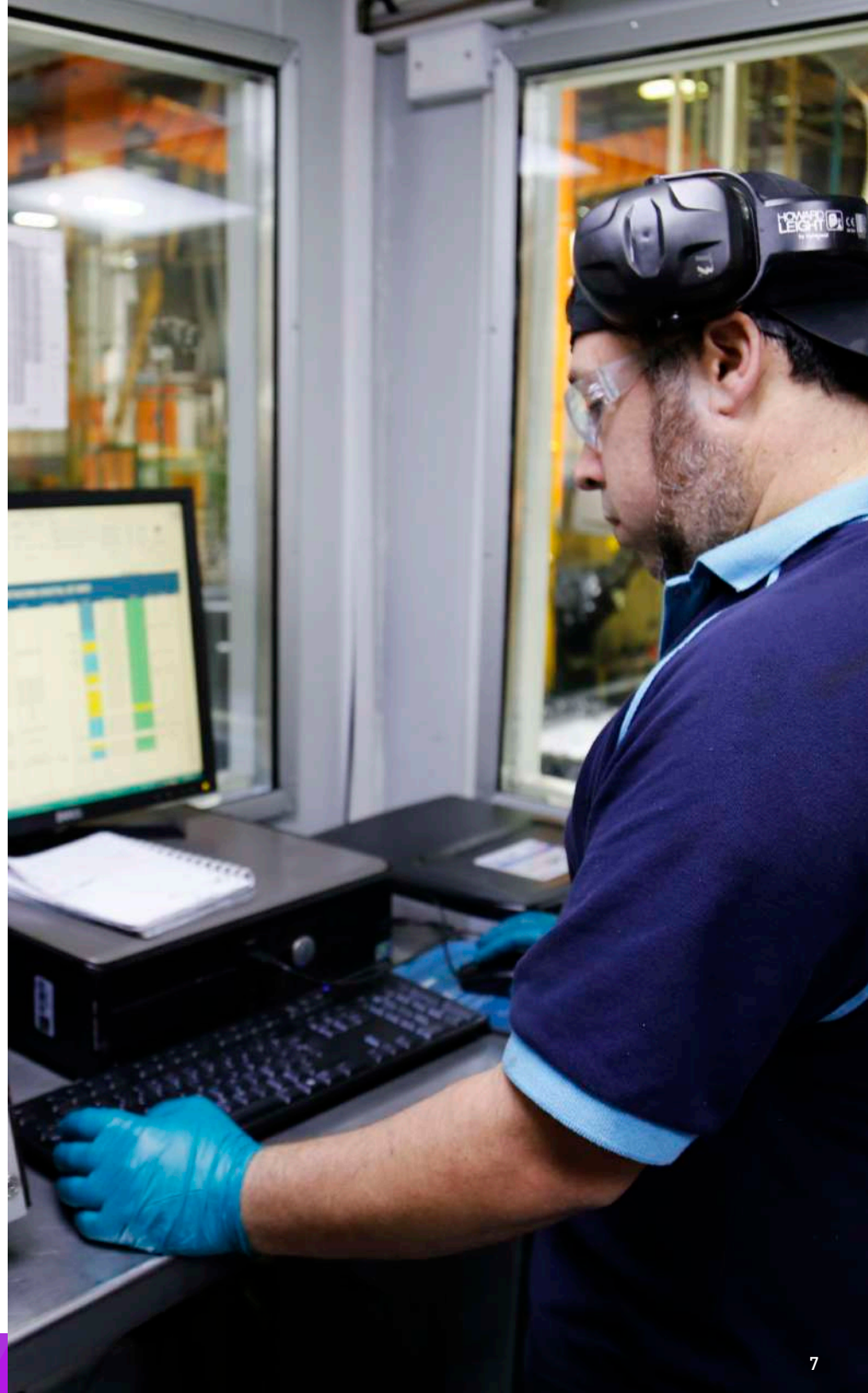
Ball bestræber sig på at beskytte personlige oplysninger vedrørende alle personer, der arbejder sammen med os. Dette inkluderer beskyttelse af personlige oplysninger om medarbejdere, entreprenører, kunder, leverandører og besøgende. Forsyningskædepartnere skal beskytte alle oplysninger og data, der modtages fra Ball, og mens de laver forretninger med Ball, i overensstemmelse med anerkendte sikkerhedspraksisser, kontraktlige forpligtelser og gældende love. Sådanne oplysninger og data skal altid holdes fortrolige og må ikke bruges til andre formål end det forretningsformål, hvortil de blev leveret eller stillet til rådighed. Desuden skal oplysninger, der indhentes fra Ball, eller som omhandler Balls medarbejdere, kunder, leverandører, forbrugere og andre forsyningskædepartnere, kun indsamles, behandles, bruges, opbevares og tilbageholdes efter behov og i overensstemmelse med alle gældende love vedrørende beskyttelse af privatliv og data.

Hvis en forsyningskædepartner indsamler, behandler, bruger, opbevarer eller tilbageholder personlige eller navnebeskyttede oplysninger på Balls anmodning eller på Balls vegne, vil en sådan forsyningskædepartner være forpligtet til at acceptere visse kontraktlige forpligtelser i forhold til Ball

for at sikre, at pågældende partner overholder Balls standarder og gældende love vedrørende beskyttelse af sådanne personlige oplysninger. Forsyningskædepartnere, der har fået adgang til Balls fortrolige eller navnebeskyttede oplysninger som en del af forretningsforholdet, bør ikke dele disse oplysninger med nogen, medmindre Ball giver tilladelse hertil.

Forsyningskædepartnere må ikke videregive Balls fortrolige eller navnebeskyttede oplysninger til personer uden for deres organisationer, og de må heller ikke videregive sådanne oplysninger inden for deres egne organisationer, medmindre dette sker helt udelukkende efter et "behov for at vide" eller "behov for at bruge" til Balls tiltænkte formål.

Se venligst vores [brugsbetingelser og privatlivspolitikker](#) for yderligere oplysninger.



## INTERESSEKONFLIKTER

Hos Ball er vi gennemsigtige i vores forretningsaktiviteter og undgår situationer, der er i modstrid med, partiske eller skadelige for Balls bedste interesser og omdømme. I forretningstransaktioner og forretningsrelationer, der involverer Ball, er forsyningskædepartnere forpligtede til at holde sig fri for enhver upassende indflydelse fra personlige, forretningsmæssige eller andre arrangementer, der kan skabe en faktisk eller opfattet interessekonflikt. Eventuelle konflikter skal straks oplyses til Ball og undersøges, før der udføres (videre) forretning med Ball.

## GAVER OG DRIKKEPENGE

Balls medarbejdere har forbud mod at give og modtage gaver, betalinger og andre fordele eller værdigenstande, der kan påvirke eller se ud til at påvirke nogen som helst forretningsbeslutning. Vi beder vores forsyningskædepartnere om at respektere denne politik og afstå fra at tilbyde nogen medarbejder hos Ball (eller noget familiemedlem til en medarbejder hos Ball) gaver eller andre fordele, der er mere end nominelle i værdi. Almindelige forretningsmåltider og små udtryk for påskønnelse er generelt acceptable, men forsyningskædepartnere bør undlade at tilbyde Balls medarbejdere rejser, hyppige måltider eller dyre gaver. Gaver i form af kontanter eller kontantækvivalenter som f.eks. gavekort er aldrig tilladt.

## INSIDERHANDEL

Balls medarbejdere og andre tilknyttet virksomheden har ofte adgang til væsentlige, ikke-offentlige oplysninger (almindeligvis kaldet "insideroplysninger") om Ball eller andre virksomheder, som vi laver forretning med. Sådanne oplysninger kan blive delt med vores forsyningskædepartnere i forbindelse med forretninger med Ball. Forsyningskædepartnere må ikke bruge eller dele Balls insideroplysninger med det formål at handle med Ball- værdipapirer eller andre værdipapirer eller opfordre andre til at gøre det. Insideroplysninger omfatter væsentlige ikke-offentlige oplysninger om forhold såsom vigtige kontrakter, krav, forpligtelser, større retssager, potentielle salg, fusioner eller overtagelser, udviklingsplaner, aktiviteter, indtjening, prognoser og budgetter.

## OVERHOLDELSE AF SKATTEREGLER

Ball har en "nultolerance"-holdning til skatteunddragelse og hjælp til skatteunddragelse fra en anden person eller enhed. Forsyningskædepartnere er forpligtede til at indføre rimelige processer med henblik på at overholde U.K. Criminal Finances Act fra 2017 og andre gældende love for at forhindre enhver aktivitet, praksis eller adfærd, der kan udgøre en ulovlig hjælp til skatteunddragelse eller hjælp til skatteunddragelse i udlandet.

## OVERHOLDELSE AF LOVGIVNINGEN

Forsyningskædepartnere skal overholde alle gældende love, regler, bestemmelser og ordrer fra samtlige relevante offentlige organer i forbindelse med deres virksomhedsaktivitet.





SUPPLIER SIGNATURE	FOR AND ON BEHALF OF <i>(SUPPLIER COMPANY NAME)</i>	DATE

Globalt adfærdskodeks for leverandører  
revideret i 2022.

Ball Corporation  
9200 W. 108th Circle  
Westminster, CO 80021

