

Ball Corporation

Global uppförandekod för leverantörer



INTRODUKTION

På Ball Corporation definierar vårt orubbliga engagemang för kompromisslös integritet hur vi bedriver affärer på alla nivåer i vår organisation och i alla regioner där vi är verksamma. Vi är stolta över våra medarbetares dagliga arbete för att upprätthålla vår kultur för efterlevnad, vilket skyddar den tid och energi vi investerar i vårt företag tillsammans.

Vårt långa arv som sträcker sig från 1880 har byggts på principer av tillit och integritet. Genom det upprätthåller vi ett ständigt engagemang för att tillgodose våra kunders, partners och globala samhällens behov på de mest etiska sätten. I takt med att vi stakar ut vår kurs mot framtiden blir det allt viktigare att vi arbetar på rätt sätt.

Balls förväntningar på etiskt uppförande för tredje part som bedriver verksamhet med Ball, inklusive, men inte begränsat till, våra leverantörer, distributörer, entreprenörer och agenter, samt deras respektive anställda (våra "Supply Chain Partners") beskrivs i den Globala uppförandekoden för leverantörer. Detta dokument överensstämmer med Balls uppförandekod för affäretik. Uppförandekoden för leverantörer ersätter inte någon mer specifik bestämmelse i något visst kontrakt, och i den utsträckning det finns någon inkonsekvens mellan denna kod och någon annan bestämmelse i ett visst kontrakt kommer de specifika bestämmelserna i avtalet att gälla.

Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners vidtar rimliga åtgärder för att kommunicera dessa förväntningar i hela organisationen och leveranskedjan så att standarderna och förväntningarna i denna uppförandekod för leverantörer upprätthålls. I synnerhet bör denna globala uppförandekod för leverantörer göras tillgänglig för alla anställda och underleverantörer som arbetar med Ball-verksamhet.



BYGG EN HÅLLBAR FRAMTID



ATT GÖRA DET RÄTTA

MUTOR OCH KORRUPTION

Ärlig handel mellan affärspartners är avgörande för sunda affärsrelationer. Ball strävar efter att ge en rättvis och lika hänsyn till alla potentiella och befintliga Supply Chain Partners, och att basera våra beslut på objektiva kriterier som pris, kvalitet, och servicekapacitet samt tillförlitlighet och integritet. Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners visar samma höga etiska standarder och genomför alla affärstransaktioner med integritet och rättvisa. Supply Chain Partners måste följa alla tillämpliga lagar mot mutor och korruption, inklusive FCPA, UKBA, samt tillämpliga lagar som reglerar lobbyverksamhet, gåvor, donationer, anställning, betalningar till offentliga tjänstemän och motverkande av penningtvätt. Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners inte ger några personliga fördelar när det gäller priser, marknadsföringsbidrag, marknadsföringshjälp, eller tillhandahålla något av värde för att behålla verksamheten eller för att få någon affärsfördel. När du bedriver affärer med Ball är det förbjudet att ge eller ta emot några mutor eller liknande felaktiga fördelar av något slag, inklusive "underlättande av betalningar" till statliga tjänstemän eller någon annan tredje part för att underlätta eller påskynda en rutinprocess.

EFTERLEVNAD AV EKONOMISKA OCH HANDELSMÄSSIGA SANKTIONER

Balls Supply Chain Partners är skyldiga att följa gällande regler för handel och import. Vid arbete med Ball-verksamhet är Supply Chain Partners också skyldiga att följa amerikanska handelsregler när det är tillämpligt. Specifikt kräver dessa regler att affärer inte får bedrivas på Balls vägnar med personer, enheter eller länder i strid med amerikanska sanktioner eller embargo. Dessutom är våra Supply Chain Partners skyldiga att följa sanktioner som införts av andra länder och enheter, inklusive, men inte begränsat till, FN, Europeiska unionen och Storbritannien. När våra Supply Chain Partners i samband med Ball-verksamhet levererar direkt eller indirekt till den amerikanska verksamheten är de också förbjudna att delta i bojkotter som inte sanktioneras av den amerikanska regeringen.

ORGANISATIONSFRIHET

Supply Chain Partners förväntas tillåta anställda att organisera sig fritt, förhandla kollektivt och söka representation i enlighet med lagar och förordningar. Det

inkluderar att tillåta anställda att öppet kommunicera och dela klagomål med ledningen om arbetsförhållanden utan rädsla för repressalier eller trakasserier.

RÄTTVIS KONKURRENS

Ball förväntar sig att alla Supply Chain Partners bedriver sin verksamhet helt enligt gällande konkurrenslagar. Dessa lagar är avsedda att främja kostnadsfri och rättvis konkurrens för att gynna konsumenterna. Förbjudna åtgärder omfattar, men är inte begränsade till, missbruk av en dominerande marknadsställning samt eventuella avtal eller överenskommelser mellan kommersiella parter som påverkar priser, och som även kan omfatta följande:

- Priskarteller
- Marknadsfördelning
- Gruppbojkotter
- Värvning från konkurrenter och lönefastställande
- Bibehållande av återförsäljningspris
- Olaglig diskriminering av priser eller handelsbegränsningar
- Utbyta känslig information

RAPPORTERING AV PROBLEM MED EFTERLEVNAD

Ball förväntar sig att Supply Chain Partners etablerar effektiva mekanismer för att ta emot och besvara problem relaterade till de ämnen som diskuteras i denna uppförandekod för leverantörer. Supply Chain Partners förväntas ha policyer om förbud mot repressalier och förfaranden på plats för att skydda anställda från repressalier som ett resultat av att ta upp ett problem i god tro. Supply Chain Partners måste vidta rimliga åtgärder för att samarbeta i Balls utredningar.

Anställda hos Supply Chain Partners kan vända sig till Balls Compliance Alliance Hotline vid frågor angående förväntningarna i denna uppförandekod för leverantörer. Denna direktlinje drivs av en oberoende tredje part och är tillgänglig dygnet runt, sju dagar i veckan. Besök ballcompliancehotline.com om du vill skicka en rapport online och få tillgång till avgiftsfria lokala nummer.

RESPEKTERA VARANDRA

Ball förstår vikten av sin roll i ett globalt samhälle och har ett långvarigt åtagande att respektera mänskliga rättigheter. Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners tillhandahåller en rättvis och säker arbetsmiljö och följer principerna i detta avsnitt.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Ball har åtagit sig att upprätthålla de anställdas mänskliga rättigheter och behandla dem med värdighet och respekt. Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners delar samma respekt för mänskliga rättigheter, inklusive de principer som erkänns i den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact, och enligt gällande lag. Våra Supply Chain Partners bör känna till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och bör utöva tillbörlig aktsamhet för att identifiera, förebygga, mildra och hantera faktiska eller potentiella negativa effekter på mänskliga rättigheter genom sin verksamhet.

MÅNGFALD, RÄTTVISA OCH INKLUDERING

Ball har åtagit sig att främja en inkluderande arbetsmiljö som frigör varje medarbetares unika egenskaper, värderingar och potential. Vi förväntar oss

att våra Supply Chain Partners skapar en inkluderande miljö som främjar olika perspektiv och upplevelser. Dessutom förväntar vi oss att alla Supply Chain Partners aktivt arbetar för att utveckla och behålla en mångsidig och inkluderande arbetskraft och vara engagerade i mångfald med avseende på sina egna leverantörer.

INGEN DISKRIMINERING

Vårt företag har åtagit oss att upprätthålla en inkluderande arbetsmiljö som attraherar och bibehåller en begåvad och mångsidig arbetskraft. För att säkerställa vår framgång genom att skapa en positiv arbetsmiljö förväntas Supply Chain Partners tillhandahålla och främja mångfald, rättvisa och inkludering på arbetsplatsen. Detta inkluderar att förbjuda diskriminering av något slag relaterat till en persons ras, etnicitet, färg, religion, kön, ålder, nationellt ursprung, civilstånd, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck, handikapp, genetisk information, veteranstatus, eller någon annan egenskap som skyddas av antingen tillämpliga lagkrav eller specifik företagspolicy.



FÖREBYGGANDE AV DROGMISBRUK

ABall förväntar sig att Supply Chain Partners ska vara fullständigt uppmärksamma och kunna utföra sitt jobbsvar. När du befinner dig i Ball-lokaler eller bedriver verksamhet för eller i förhållande till Ball, förväntas Supply Chain Partners inte använda eller påverkas av användning av alkohol, olagliga droger, eller något som kan försämra deras bedömning.

EFTERLEVAND AV LAGAR OM LÖNER OCH BARNARBETE

Vi har en nolltoleranspolicy mot användning av barn- eller tvångsarbete, och mot människohandel. Vi har samma förväntningar på verksamheter som utförs av våra Supply Chain Partners. Supply Chain Partners måste bedriva sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med tillämpliga lagar och förordningar om anställning och mänskliga rättigheter. Bland annat förväntar vi oss att våra Supply Chain Partners förbinder sig att följa lagar kring arbetsålder, lön, och arbetstider, och att se till att alla former av slaveri och människohandel inte förekommer i deras leveranskedjor och verksamheter.

BALL KRÄVER ATT DERAS SUPPLY CHAIN PARTNERS:

Följer UK Modern Slavery Act från 2015, California Transparency in Supply Chains Act från 2010, Uyghur Forced Labour Prevention Act från 2021 och andra liknande lagar där så är tillämpligt. Balls uttalande om efterlevnad av sådana lagar finns [här](#). Ball kräver också att alla Supply Chain Partners intygar att de följer California Transparency in Supply Chains Act (lagen om insyn i leveranskedjor).

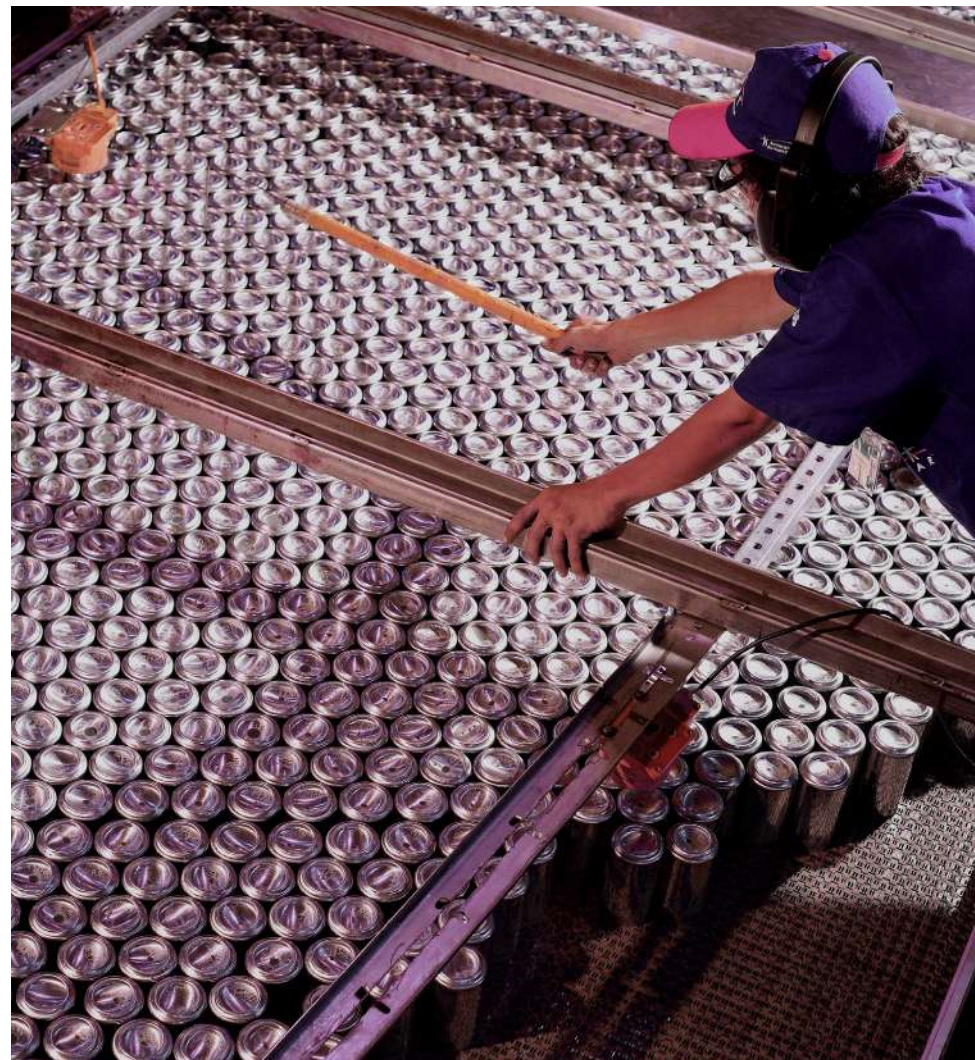
Följer dess policy kring konfliktmineraler. Ball kräver också att alla Supply Chain Partners tillhandahåller relevant dokumentation som visar överensstämmelse med Balls certifiering av konfliktmineraler.

Följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och andra liknande lagar om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion som omfattas av de tio principerna i FN:s Global Compact. Ball har åtagit sig att göra dessa standarder till en del av vår strategi, kultur och dagliga verksamhet.

FÖRBUD AV VÅLD OCH VAPEN PÅ ARBETSPLATSEN

Ball har åtagit sig att upprätthålla en säker arbetsmiljö som är fri från våld och hotfullt beteende. Vi förväntar oss att våra Supply Chain Partners förbjuder fientligt eller kränkande beteende, hot eller våldshandlingar och innehav av förbjudna vapen på deras anläggningar eller under företagets

aktiviteter som förbjuds enligt lag. Ball förväntar sig att anställda hos Supply Chain Partners behandlas med värdighet och respekt och inte utsätts för någon form av oetisk behandling, hot om våld, eller andra former av fysiska-, psykiska- eller sexuella trakasserier.



HÅLLBARHET OCH LEVERANSKEDJA

PRODUKTKVALITET

Vår långsiktiga framgång bygger på att producera högkvalitativa produkter i Balls alla affärsområden. Supply Chain Partners förväntas ha kvalitetssäkringsprocesser för att leverera en produkt vars kvalitet uppfyller eller överträffar Balls krav. Ball kommer bara att göra affärer med Supply Chain Partners som producerar, paketerar, lagrar, levererar eller på annat sätt hanterar produkten i i enlighet med praxis för god tillverkning, distribution och professionell service i deras respektive branscher. Supply Chain Partners har ett ansvar att känna till ursprunget till alla delar och material, och att kunna säkerställa deras äkthet och kvalitetsstandarder.

KONTINUERLIG FÖRBÄTTRING

Bestämmelserna i denna uppförandekod för leverantörer tillhandahåller de minimistandarder som förväntas av Supply Chain Partners. Ball förväntar sig att Supply Chain Partners strävar efter att överträffa bästa praxis i branschen. Ball uppmuntrar och rekommenderar Supply Chain Partners att kontinuerligt

förbättra sina produkter och/eller tjänster, upprätthålla korrekta register över leveranskedjan, identifiera och genomföra handlingsplaner för att minska negativ miljöpåverkan och åta sig att kontinuerligt förbättra hållbarhetsfrågor.

HANTERING AV LEVERANSKEDJAN

Supply Chain Partners bör inrätta ledningssystem för att kontinuerligt övervaka och hantera arbetsplatsförhållandena, inklusive inrättande av, och regelbunden översyn av, policyer, praxis, och personal. Ball förväntar sig att dess Supply Chain Partners ska underhålla och tillgängliggöra all dokumentation som kan behövas för att visa överensstämmelse med denna uppförandekod för leverantörer och att säkerställa att sådan dokumentation är korrekt, aktuell och fullständig.

SAMHÄLLENGAGEMANG

Supply Chain Partners måste kunna visa engagemang för sina samhällen genom att engagera sig med dem på ett ansvarsfullt sätt och bygga relationer som främjar den ekonomiska, sociala och miljömässiga utvecklingen i dessa samhällen.

MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

Ball strävar efter att vara ledande inom miljöansvar och hälsa och säkerhet på jobbet är en av våra prioriteringar. Supply Chain Partners förväntas integrera krav på hälso- och säkerhetshantering i affärsprocesser. Icke-överensstämmande metoder eller villkor måste korrigeras för att ge en säker arbetsmiljö i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, och policyer måste implementeras för att minimera olyckor och skador.

I linje med det höga värde som Ball sätter på skyddet av vår miljö och bevarandet av jordens begränsade resurser, inklusive att minimera miljöriskerna i samband med påverkan av luftutsläpp och användning och hantering av energi, vatten, och avfall från verksamheten, förväntar vi oss att våra Supply Chain Partners strikt följer ordalydelsen och andan i tillämpliga miljölagar och förordningar, samt utvecklar och genomför planer för att korrigera eventuella brister i efterlevnadspraxis eller villkor. .

I tillämpliga fall bör Supply Chain Partners åta sig att verka på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt, inklusive minskning, mätning och rapportering om sin miljöpåverkan för att lindra miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrisker (ESG) i samband med leveranskedjor och verksamheter.

SKYDDA BALL

Supply Chain Partners ansvarar för att skydda Balls konfidentiella information och immateriella tillgångar och måste upprätthålla fysisk och elektronisk säkerhet för all känslig information. Supply Chain Partners anställda bör vara ytterst försiktiga när det gäller att skydda alla typer av känslig information.

DATASEKRETESS OCH ANVÄNDNING AV INFORMATION

Ball har åtagit sig att skydda personuppgifterna för alla personer som arbetar med oss. Detta inkluderar att skydda personuppgifter för anställda, entreprenörer, kunder, leverantörer och besökare. Supply Chain Partners måste skydda all information och data som tas emot medan de gör affärer med Ball, i enlighet med erkända säkerhetspraxis, avtalsförpliktelser och tillämpliga lagar. Sådan information och data måste alltid hållas konfidentiell och får inte användas för andra ändamål än det affärsändamål för vilket de tillhandahålls eller gjordes tillgängliga. Dessutom, erhållen information

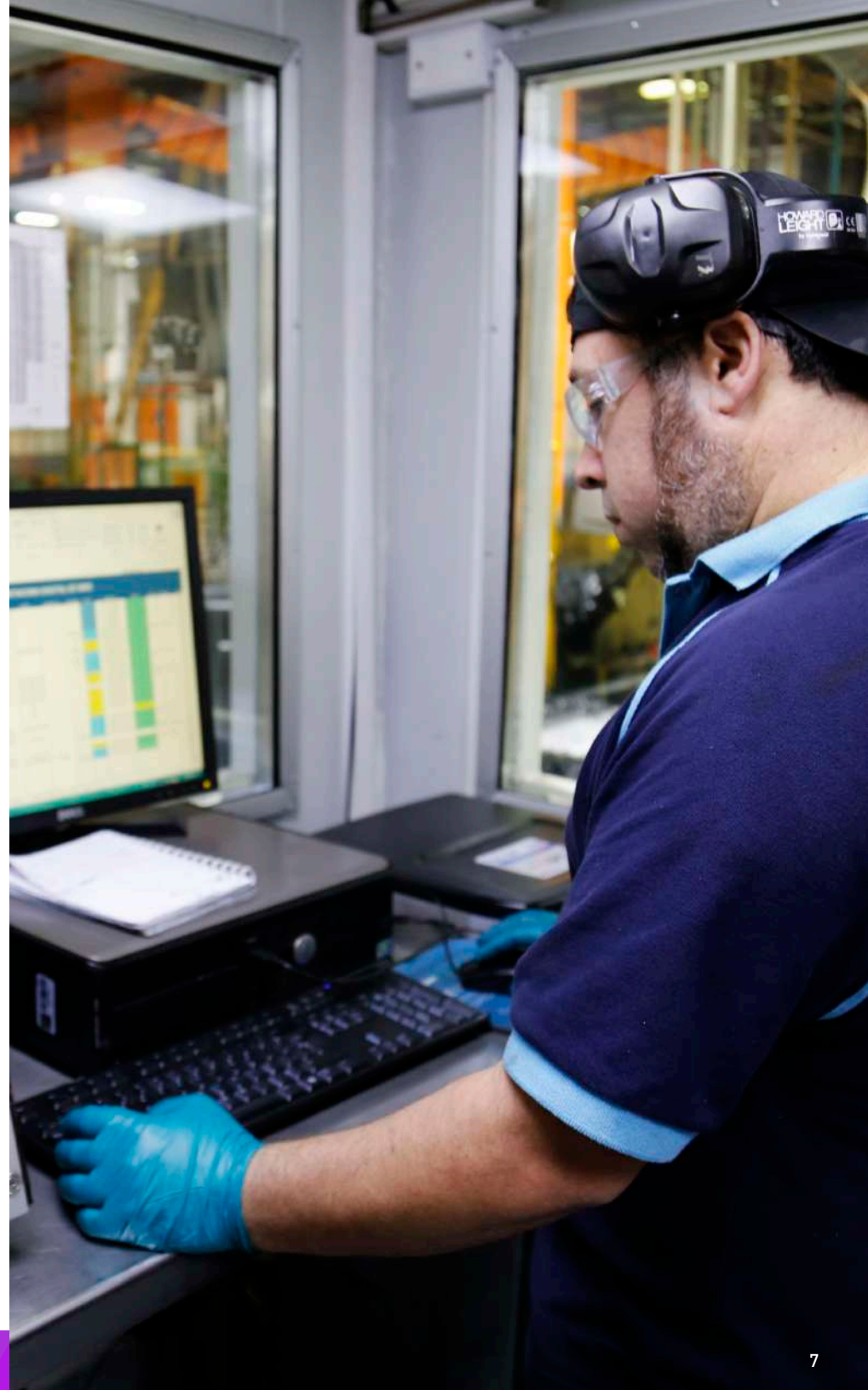
från Ball, eller om Ball-anställda, kunder, leverantörer, konsumenter och andra Supply Chain Partners, bör endast samlas in, bearbetas, användas, lagras och behållas vid behov och i enlighet med alla tillämpliga lagar om datasekretess och dataskydd.

Om en Supply Chain Partner samlar in, bearbetar, använder, lagrar eller behåller personlig eller patentskyddad information på Balls begäran eller för Balls räkning, kommer en sådan Supply Chain Partner att vara skyldig att godkänna vissa avtalsförpliktelser med Ball

för att säkerställa att den överensstämmer med Balls standarder och tillämpliga lagar om skydd av sådan personlig information. Supply Chain Partners som har fått tillgång till Balls konfidentiella eller patentskyddade information som en del av affärsrelationen bör inte dela denna information med någon om inte Ball gett tillstånd till det.

Supply Chain Partners får inte avslöja Balls konfidentiella eller patentskyddade information till personer utanför deras organisationer, och inte heller avslöja sådan information inom sina egna organisationer utom under strikt "behov av att veta" eller "behov av att använda" för det ändamål som Ball avser.

Se våra [användarvillkor och sekretesspolicier](#) för ytterligare information.



INTRESSEKONFLIKTER

På Ball är vi transparenta i våra affärer och undviker situationer som är motstridiga, partiska eller skadliga för Balls bästa och dess rykte.

I affärstransaktioner och relationer som involverar Ball måste Supply Chain Partners hålla sig fria från all otillbörlig påverkan som härrör från personliga, affärsmässiga eller andra arrangemang som kan skapa en faktisk eller upplevd intressekonflikt. Eventuella konflikter måste omedelbart anmälas till Ball och kontrolleras innan de bedrivs, eller fortsätter att bedrivas, affärer med Ball.

GÅVOR OCH FÖRMÅNER

Anställda vid Ball är förbjudna att ge eller ta emot gåvor, betalningar, eller andra förmåner eller värdeföremål som kan påverka, eller verkar påverka, alla affärsbeslut. Vi ber våra Supply Chain Partners att respektera denna policy och avstå från att erbjuda någon Ball-anställd (eller någon familjemedlem till en Ball-anställd) en gåva eller annan förmån som är mer än nominell i värde. Vanliga affärsmåltider och små uppskattningstecken är i allmänhet godkända, men Supply Chain Partners bör undvika att erbjuda Ball-anställda resor, frekventa måltider eller dyra gåvor. Gåvor i form av kontanter eller likvida medel, såsom presentkort, är aldrig tillåtna.

INSIDERHANDEL

Anställda hos Ball och andra som är associerade med företaget har ofta tillgång till väsentlig, icke-offentlig information (vanligtvis kallad "insiderinformation") om företaget eller andra företag som vi bedriver verksamhet med och som inte är tillgängliga för personer utanför vårt företag. Sådan information kan komma att delas med våra Supply Chain Partners i samband med affärer med Ball. Supply Chain Partners kan inte använda eller dela insiderinformation om Ball i syfte att handla med Ball eller andra värdepapper eller uppmuntra andra att göra det. Insiderinformation innehåller väsentlig icke-offentlig information om frågor som betydande kontrakt, fordringar, skulder, större tvister, potentiell försäljning, fusioner eller förvärv, utvecklingsplaner, aktiviteter, resultat, prognoser, och budgetar.

EFTERLEVNAD AV SKATTELAGSTIFTNINGEN

Ball har en "nolltolerans"-strategi mot skatteflykt eller underlättande av skatteflykt av en annan person eller enhet. Supply Chain Partners är skyldiga att ha rimliga processer på plats för att följa U.K. Criminal Finances Act 2017 och andra tillämpliga lagar för att förhindra någon verksamhet, praxis eller beteende som kan utgöra ett underlättande för skattemässiga brott eller underlättande av skatteflykt.

EFTERLEVNAD AV LAGSTIFTNING

Supply Chain Partners måste följa alla tillämpliga lagar, regler, förordningar och förhållningar från alla relevanta myndigheter i deras verksamhet.



SUPPLIER SIGNATURE	FOR AND ON BEHALF OF (<i>SUPPLIER COMPANY NAME</i>)	DATE

Global uppförandekod för leverantörer
reviderad 2022.

Ball Corporation
9200 W. 108th Circle
Westminster, CO 80021

