

# Ball Corporation

## Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları



# GİRİŞ

Ball Corporation'da Ödün Vermeyen Bütünlük taahhüdümüzün küresel organizasyonumuzun her seviyesinde ve her bölgede iş yapma şeklimizi tanımladığına inanmaktayız. Çalışanlarımızın her gün uyumluluk kültürümüzü sürdürmek için yaptıkları çalışmalardan gurur duymaktayız; bu da şirketimize kolektif olarak yatırdığımız zaman ve enerjiyi güvence altına almaktadır.

1880 yılına dayanan ve güven ve bütünlük ilkeleri üzerine inşa edilmiş bir mirasla müşterilerimizin, ortaklarımızın ve küresel toplulukların ihtiyaçlarına en etik yollarla hizmet etmeye olan kararlılığımızı sürdürmekteyiz. Önümüzdeki rotayı çizmeye devam ederken doğru yollarda ilerlememiz giderek daha fazla önem kazanmaktadır.

Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları; tedarikçilerimiz, distribütörlerimiz, yüklenicilerimiz ve temsilcilerimiz ve bunların ilgili çalışanları ("Tedarik Zinciri Ortaklarımız") dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Ball ile iş yapan tüm üçüncü taraflar için Ball'un etik davranış beklentilerini özetlemektedir. Bu belge Ball'un İş Etiği İş Ahlakı Kuralları ile tutarlıdır. Tedarikçi Kuralları belirli bir sözleşmedeki daha belirli bir hükmün yerine geçmez ve bu Kurallar ile belirli bir sözleşmenin diğer hükümleri arasında herhangi bir tutarsızlık olduğu ölçüde sözleşmedeki belirli hükümler geçerli olacaktır.

Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan bu Tedarikçi Kurallarındaki standartların ve beklentilerin yerine getirilmesi için bu beklentileri kendi organizasyonları ve tedarik zincirleri boyunca iletmek üzere makul adımları atmalarını beklemekteyiz. Bu Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları özellikle Ball içinde çalışan tüm çalışanlara ve alt yüklenicilere sağlanmalıdır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİN



# DOĞRU OLANI YAPMAK

## RÜŞVET VE YOLSUZLUK

İş ortakları arasında dürüst davranmak sağlam iş ilişkileri için esastır. Ball, tüm potansiyel ve mevcut Tedarik Zinciri Ortaklarına adil ve eşit bir yaklaşım sergilemeyi ve kararlarımızı fiyat, kalite ve hizmet kapasitesinin yanı sıra güvenilirlik ve bütünlük gibi objektif kriterlere dayandırmayı amaçlamaktadır. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan da aynı yüksek etik standartları sergilemelerini ve tüm ticari işlemlerini bütünlük ve adillikle yürütmelerini beklemekteyiz. Tedarik Zinciri Ortakları; FCPA, UKBA dâhil olmak üzere geçerli tüm rüşvet ve yolsuzluk yasalarının yanı sıra lobicilik, hediyeler, bağışlar, işe alma, kamu görevlilerine yapılan ödemeler ve kara para aklamanın önlenmesine ilişkin yürürlükteki yasalara uymalıdır. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan fiyat, tanıtım indirimi, pazarlama yardımı gibi konularda kişisel ayrıcalıklar sağlamamalarını veya işi elde tutmak ya da herhangi bir ticari avantaj elde etmek için değerli herhangi bir şey sunmamalarını beklemekteyiz. Ball ile iş yaparken rutin bir süreci kolaylaştırmak veya hızlandırmak için devlet görevlilerine veya diğer üçüncü taraflara verilen “kolaylaştırma ödemeleri” de dâhil olmak üzere herhangi bir komisyon, rüşvet veya benzeri uygunsuz menfaatlerin verilmesi veya alınması yasaktır.

## EKONOMİK VE TİCARİ YAPTIRIMLARA UYUMLULUK

Ball'un Tedarik Zinciri Ortaklarının geçerli ticaret ve ithalat düzenlemelerine uymaları gerekmektedir. Ball işinde çalışırken Tedarik Zinciri Ortaklarının da geçerli olduğunda ABD ticaret düzenlemelerine uymaları gerekmektedir. Bu düzenlemeler özellikle Ball adına ABD yaptırımlarına veya ambargolarına aykırı herhangi bir kişi, kuruluş veya ülke ile iş yapılmamasını gerektirmektedir. Ayrıca Tedarik Zinciri Ortaklarımızın Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere diğer ülkeler ve kuruluşlar tarafından uygulanan yaptırımlara uymaları gerekmektedir. Ball işiyle bağlantılı olarak Tedarik Zinciri ortaklarımız doğrudan veya dolaylı olarak ABD işine tedarik sağladıklarında ABD hükümeti tarafından yaptırım uygulanmayan bojkotlara katılmaları da yasaktır.

## İŞ BİRLİĞİ ÖZGÜRLÜĞÜ

Tedarik Zinciri ortaklarının; çalışanların özgürce iş birliği yapmasına, toplu pazarlık yapmasına ve yasa ve düzenlemelere uygun olarak temsil hakkı talep etmesine izin vermesi beklenmektedir. Bu, çalışanların misilleme veya taciz korkusu olmadan çalışma koşulları hakkında yönetimde açıkça iletişim kurmalarına ve şikâyetlerini paylaşmalarına izin verilmesini de içermektedir.

## ADİL REKABET

Ball, tüm Tedarik Zinciri Ortaklarının işlerini geçerli rekabet yasalarıyla tam uyumluluk içinde yürütmelerini bekler. Bu yasalar tüketicilere fayda sağlamak amacıyla serbest ve adil rekabeti teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Yasaklanan eylemler arasında bunlarla sınırlı olmamak üzere hâkim piyasa konumunun kötüye kullanılmasının yanı sıra ticari taraflar arasında fiyatları etkileyen her türlü sözleşme veya mutabakat yer alır ve aşağıdakileri de içerebilir:

- Fiyat sabitleme
- Pazar dağılımı
- Grup bojkotları
- Çalışan ayartma ve ücret sabitleme
- Yeniden satış fiyatını sürdürme
- Fiyatlarda yasa dışı ayrımcılık veya ticarete kısıtlamalar
- Hassas bilgi alışverişi

## UYUMLULUK ENDİŞELERİNİN BİLDİRİLMESİ

Ball, Tedarik Zinciri Ortaklarının bu Tedarikçi Kurallarında ele alınan konularla ilgili endişeleri ele almak ve bunlara yanıt vermek için etkili mekanizmalar oluşturmasını beklemektedir. Çalışanların iyi niyetle bir endişelerini dile getirmeleri sonucunda misillemeye maruz kalmalarını önlemek için Tedarik Zinciri Ortaklarının misilleme karşıtı politikalara ve prosedürlere sahip olmaları beklenmektedir. Tedarik Zinciri Ortakları Ball'un soruşturmalarında iş birliği yapmak için makul adımlar atmalıdır.

Tedarik Zinciri Ortaklarının çalışanları bu Tedarikçi Kurallarındaki beklentilerle ilgili endişelerini Ball'un Uyumluluk İttifakı Yardım Hattına iletebilir. Yardım hattı bağımsız bir üçüncü tarafça idare edilmektedir ve haftanın yedi günü, günün 24 saati hizmet vermektedir. Çevrim içi bir rapor göndermek ve yerel ücretsiz numaralara erişmek için [ballcompliancehotline.com](http://ballcompliancehotline.com) adresini ziyaret ediniz.

# BİRBİRİMİZE SAYGI GÖSTERMEK

Ball, küresel bir toplumdaki rolünün öneminin farkındadır ve insan haklarına saygı gösterme konusunda uzun süredir devam eden bir kararlılığa sahiptir. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamalarını ve bu bölümde belirtilen ilkelere uymalarını beklemekteyiz.

## İNSAN HAKLARI

Ball, çalışanların insan haklarını korumayı ve onlara haysiyetle ve saygıyla davranmayı taahhüt etmektedir. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği ilkeler de dâhil olmak üzere insan haklarına aynı saygıyı göstermelerini beklemekteyiz. Tedarik Zinciri Ortaklarımız Birleşmiş Milletler'in İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine aşina olmalı ve faaliyetleri yoluyla insan hakları üzerindeki mevcut veya olası olumsuz etkileri tespit etmek, önlemek, hafifletmek ve ele almak için gerekli özeni göstermelidir.

## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Ball, her çalışanın benzersiz niteliklerini, değerlerini ve potansiyelini ortaya çıkaran kapsayıcı bir iş yeri ortamını teşvik etmeye karardır. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan farklı bakış açılarını ve deneyimleri teşvik eden kapsayıcı

bir ortam yaratmalarını beklemekteyiz. Buna ek olarak tüm Tedarik Zinciri Ortaklarımızın çeşitlilik ve kapsayıcılık içeren bir iş gücü geliştirmek ve sürdürmek için aktif olarak çalışmalarını ve kendi tedarikçileri açısından çeşitliliğe bağlı olmalarını bekliyoruz.

## AYRIMCILIK YOK

Tedarik Zinciri Ortaklarımızın yetenekli ve çeşitliliğe sahip iş gücünü cezbeden ve elinde tutan kapsayıcı bir çalışma ortamını sürdürmeleri gerekmektedir. Olumlu bir çalışma ortamı oluşturmada başarılı olabilmemiz için Tedarik Zinciri Ortaklarımızın çeşitlilik içeren, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaları ve teşvik etmeleri beklenmektedir. Bu; bir kişinin ırkı, etnik kökeni, rengi, inancı, cinsiyeti, yaşı, ulusal kökeni, medeni durumu, cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya ifadesi, maluliyeti, genetik bilgileri, gazilik durumu veya yürürlükteki yasal gereklilikler veya özel şirkete ait politika tarafından korunan diğer özellikleriyle ilgili her türlü ayrımcılığın yasaklanmasını kapsamaktadır.



## MADDE BAĞIMLILIĞININ ÖNLENMESİ

Ball, Tedarik Zinciri Ortaklarının tamamen tetikte olmalarını ve iş sorumluluklarını yerine getirebilmelerini beklemektedir. Ball tesislerinde veya Ball için veya Ball ile ilgili işler yürütürken Tedarik Zinciri Ortaklarının alkol, yasa dışı maddeler veya muhakemelerini bozabilecek herhangi bir şey kullanmamaları veya bunlardan etkilenmemeleri beklenmektedir.

## ÜCRET VE ÇOCUK İŞÇİ YASALARINA UYMAK

Ball, çocuk veya zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı uygulamalarına karşı "sıfır tolerans" standardını desteklemektedir ve Tedarik Zinciri Ortaklarımız tarafından yürütülen işletmeler için de aynı beklentilere sahibiz. Tedarik Zinciri Ortaklarının yürürlükteki istihdam ve insan hakları yasa ve yönetmeliklerine uygun bir şekilde iş yapmaları gerekmektedir. Diğer hususların yanı sıra Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan yasal çalışma yaşı, ücret ve saat yasalarına uymayı taahhüt etmelerini ve tedarik zincirlerinde ve işletmelerinde kölelik ve insan kaçakçılığının herhangi bir türünün bulunmamasını sağlamalarını beklemekteyiz.

### BALL, TEDARİK ZİNCİRİ ORTAKLARININ AŞAĞIDAKİLERİ YAPMASINI İSTER:

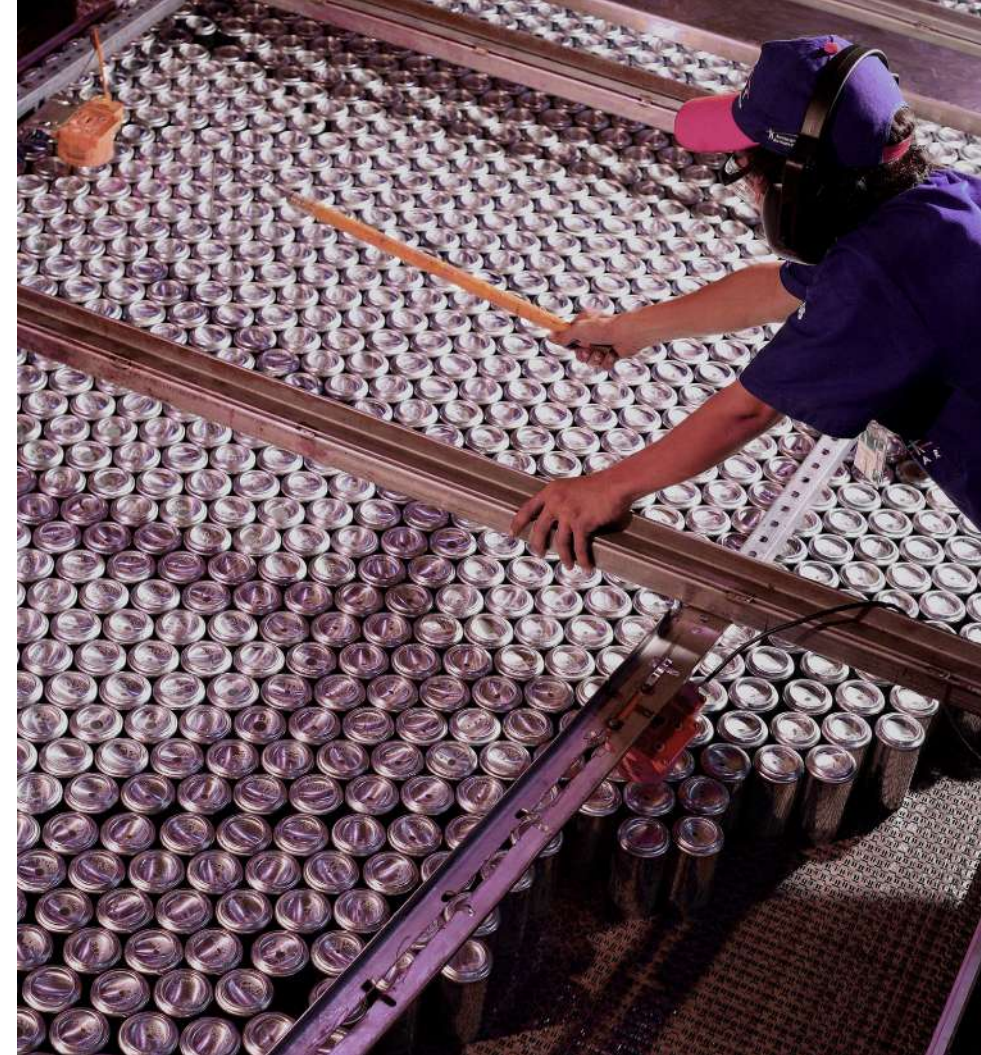
Birleşik Krallık 2015 tarihli Modern Kölelik Yasası, 2010 tarihli Kaliforniya Tedarik Zincirlerinde Şeffaflık Yasası, 2021 tarihli Uygur Zorla Çalıştırmayı Önleme Yasası ve uygulanabildiği yerlerde diğer benzer yasalara uymak. Ball'un bu tür yasalarla uyumluluğu konusundaki açıklamasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Ball ayrıca tüm Tedarik Zinciri Ortaklarının California Tedarik Zincirlerinde Şeffaflık Yasasına uygunluklarını belgelemelerini gerektirmektedir.

Çatışma Minerallerine ilişkin politikasına uymak. Ball ayrıca tüm Tedarik Zinciri Ortaklarının Ball'un çatışma mineralleri sertifikasyonu ile uyumluluğunu gösteren ilgili belgeleri sağlamasını gerektirmektedir.

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin On ilkesinde yer alan diğer benzer insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak. Ball bu standartları stratejimizin, kültürümüzün ve günlük operasyonlarımızın bir parçası hâline getirmeye kararlıdır.

## İŞ YERİNDE TACİZ, ŞİDDET VE SİLAHLAR

Ball, şiddet ve tehdit edici davranışlardan arınmış güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan düşmanca veya taciz edici davranışları, şiddet tehditlerini veya eylemlerini ve tesislerinde veya şirket faaliyetleri sırasında yasalarca yasaklanmış silahların bulundurulmasını yasaklamalarını beklemekteyiz. Ball, Tedarik Zinciri Ortakları çalışanlarına haysiyetli ve saygılı davranılmasını ve hiçbir şekilde etik dışı muameleye, şiddet tehdidine veya diğer fiziksel, zihinsel veya cinsel tacize maruz kalmamalarını beklemektedir.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE TEDARİK ZİNCİRİ

## ÜRÜN KALİTESİ

Ball'un farklı bölümleri boyunca uzun vadeli başarımız yüksek kaliteli ürünler üretmeye dayanmaktadır. Tedarik Zinciri Ortaklarının, kalitesi Ball'un gereksinimlerini karşılayan veya aşan bir ürün sunmak için kalite güvence süreçlerine sahip olması beklenmektedir. Ball yalnızca kendi endüstrilerinde geçerli olan iyi üretim, dağıtım ve mesleki hizmet uygulamalarına uygun olarak ürün üreten, paketleyen, depolayan, sevk eden veya başka şekilde ele alan Tedarik Zinciri Ortaklarıyla iş yapacaktır. Tedarik Zinciri Ortakları tüm parça ve malzemelerin menşeyini bilmekle ve bunların orijinalliğini ve kalite standartlarını sağlamakla sorumludur.

## SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Bu Tedarikçi Kurallarında belirtilen hükümler Tedarik Zinciri Ortaklarından beklenen asgari standartları sağlamaktadır. Ball, Tedarik Zinciri Ortaklarının en iyi endüstri uygulamalarını aşmak için çaba göstermesini beklemektedir. Ball, Tedarik Zinciri Ortaklarını şu hususlarda teşvik eder ve tavsiyede bulunur:

ürünlerini ve/veya hizmetlerini sürekli iyileştirmek, tedarik zinciri kayıtlarını doğru tutmak, olumsuz çevresel etkileri azaltmak için eylem planlarını tanımlamak ve uygulamak ve sürdürülebilirlik konularında sürekli iyileştirme taahhüdünde bulunmak.

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik Zinciri Ortakları politikaların, uygulamaların ve personelin oluşturulması ve düzenli olarak incelenmesi de dâhil olmak üzere iş yeri koşullarını sürekli olarak izlemek ve ele almak için yönetim sistemleri oluşturmalıdır. Ball, Tedarik Zinciri Ortaklarından bu Tedarikçi Kurallarıyla uyumluluğu göstermek için gerekli olabilecek tüm belgeleri muhafaza etmelerini ve erişilebilir hâle getirmelerini ve bu belgelerin doğru, güncel ve eksiksiz olmasını sağlamalarını beklemektedir.

## TOPLULUĞA BAĞLILIK

Tedarik Zinciri Ortakları, topluluklarıyla sorumlu bir şekilde etkileşim kurarak ve bu toplulukların ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimini destekleyen ilişkiler kurarak topluluklarına bağlılıklarını gösterebilmelidir.

# ÇEVRESEL, SAĞLIK VE GÜVENLİK

Ball, çevresel mesuliyet konusunda lider olmak için çaba göstermektedir ve iş sağlığı ve güvenliği önceliklerimizden biridir. Tedarik Zinciri Ortaklarının sağlık ve güvenlik yönetimi gerekliliklerini iş süreçlerine entegre etmeleri beklenmektedir. Geçerli yasalarla ve yönetmeliklerle uyumlu olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için uygun olmayan uygulamalar veya koşullar düzeltilmeli ve kazaları ve yaralanmaları en aza indirecek politikalar uygulanmalıdır.

Ball'un çevremizin ve Dünya'nın sınırlı kaynaklarının korunmasına verdiği yüksek değer doğrultusunda hava emisyonlarının etkisi ve operasyonlardan kaynaklanan enerji, su ve atıkların kullanımı ve yönetimi ile ilişkili çevresel risklerin en aza indirilmesi de dâhil olmak üzere Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan geçerli çevresel yasaların ve yönetmeliklerin lafzına ve ruhuna sıkı sıkıya uymalarını ve uyumsuz uygulamaları veya koşulları düzeltmek için planlar geliştirmelerini ve uygulamalarını beklemekteyiz. .

Geçerli olduğunda Tedarik Zinciri Ortakları tedarik zincirleri ve operasyonlarla ilgili çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini azaltmak için çevresel etkilerini azaltmak, ölçmek ve bildirmek de dâhil olmak üzere çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt etmelidir.

# BALL'U KORUMAK

Tedarik Zinciri Ortakları Ball'un gizli bilgilerini ve fikri varlıklarını güvence altına almaktan sorumludur ve tüm hassas bilgiler için fiziksel ve elektronik güvenliği sağlamalıdır. Tedarik Zinciri Ortaklarının çalışanları her türlü hassas bilginin korunmasında son derece dikkatli olmalıdır.

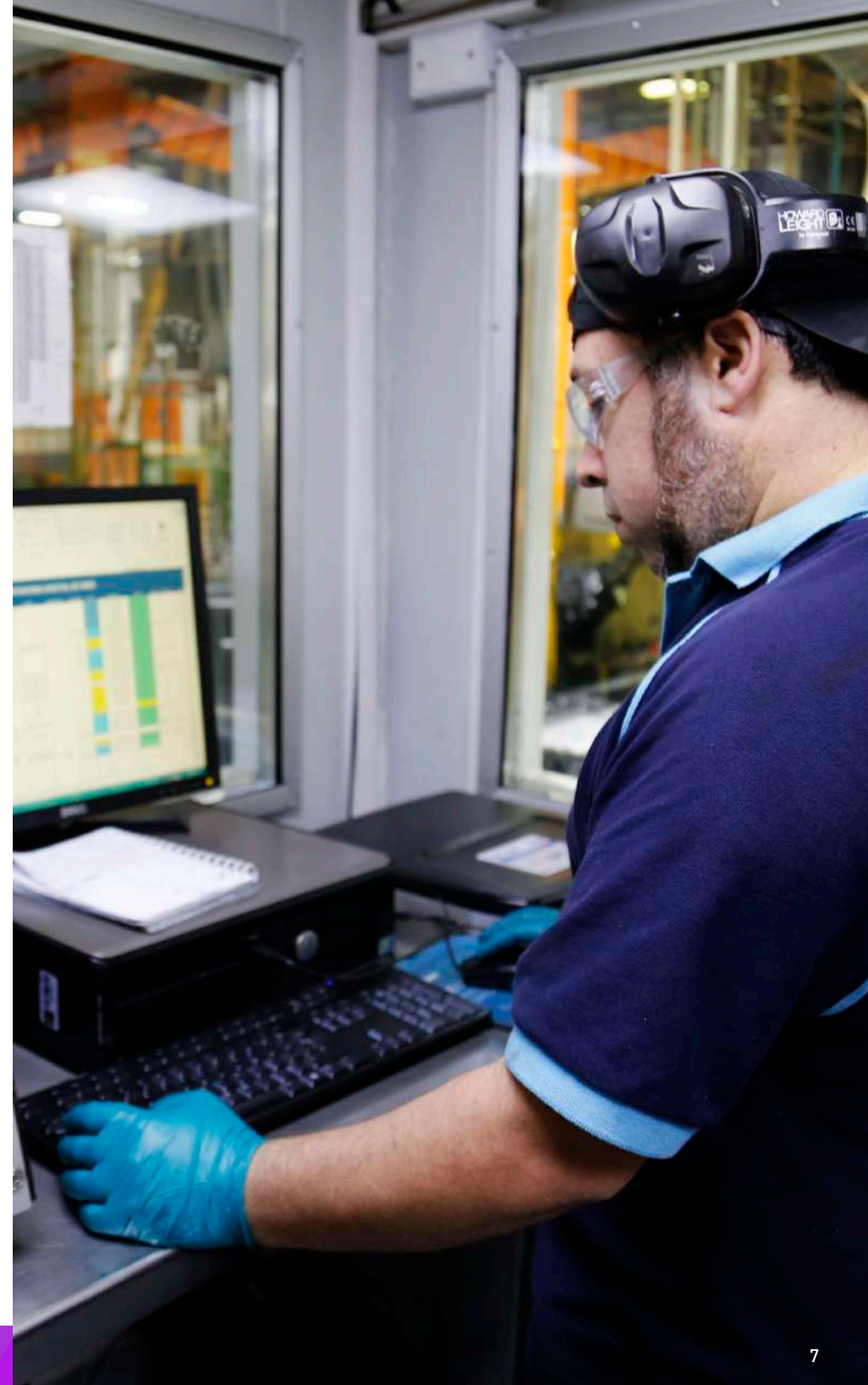
## VERİ GİZLİLİĞİ VE BİLGİ KULLANIMI

Ball, bizimle çalışan tüm bireylerin kişisel bilgilerinin korunmasını taahhüt etmektedir. Bu; çalışanların, yüklenicilerin, müşterilerin, satıcıların ve ziyaretçilerin kişisel bilgilerinin korunmasını da kapsamaktadır. Tedarik Zinciri Ortakları, Ball'dan alınan ve Ball ile iş yaparken alınan tüm bilgileri ve verileri tanınmış güvenlik uygulamalarına, akdi yükümlülüklerine ve geçerli yasalara uygun olarak korumalıdır. Bu tür bilgi ve veriler her zaman gizli tutulmalıdır ve sağlandığı veya kullanıma sunulduğu iş amacı dışında herhangi bir amaç için kullanılamaz. Ayrıca Ball'dan veya Ball çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, tüketicileri ve diğer Tedarik Zinciri Ortakları hakkında elde edilen bilgiler yalnızca gerektiği şekilde ve geçerli tüm veri gizliliği ve veri koruma yasalarına uygun olarak toplanmalı, işlenmeli, kullanılmalı, saklanmalı ve muhafaza edilmelidir.

Bir Tedarik Zinciri Ortağı Ball'un talebi üzerine veya Ball adına kişisel veya özel bilgileri toplarsa, işlerse, kullanırsa, saklarsa veya muhafaza ederse söz konusu Tedarik Zinciri Ortağının Ball'un standartlarına ve bu tür kişisel bilgilerin korunmasına ilişkin geçerli yasalara uymasını sağlamak için Ball ile belirli akdi yükümlülükleri kabul etmesi gerekecektir. İş ilişkisinin bir parçası olarak Ball'un gizli veya özel bilgilerine erişim izni verilen Tedarik Zinciri Ortakları Ball tarafından yetkilendirilmedikçe bu bilgileri kimseye paylaşmamalıdır.

Tedarik Zinciri Ortakları Ball'un gizli veya özel bilgilerinin ne kendi organizasyonları dışındaki kişilere ifşa edebilir ne de bu tür bilgileri Ball tarafından hedeflenen amaç için katı bir "bilmesi gereken" veya "kullanması gereken" esasları dışında kendi organizasyonları içinde ifşa edebilir.

Daha fazla bilgi için lütfen [Kullanım Koşullarımıza ve Gizlilik Politikalarımıza](#) bakınız.



## ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Ball'da iş ilişkilerimizde şeffafız ve Ball'un çıkarlarına ve itibarına aykırı, ön yargılı veya zarar verici durumlardan kaçınmaktayız.

Ball'un dâhil olduğu ticari işlemlerde ve ilişkilerde Tedarik Zinciri Ortaklarının gerçek veya algılanan bir çıkar çatışması yaratabilecek kişisel, ticari veya diğer düzenlemelerden kaynaklanan her türlü uygunsuz etkiden uzak kalmaları gerekir. Her türlü potansiyel çatışma hemen Ball'a ifşa edilmeli ve Ball ile iş yapmadan veya yapmaya devam etmeden önce gözden geçirilmelidir.

## HEDİYELER VE BAHŞİŞLER

Ball çalışanlarının herhangi bir iş kararını etkileyebilecek veya etkiliyormuş gibi görünebilecek hediyeler, ödemeler veya diğer menfaatler veya değerli eşyalar vermesi veya alması yasaktır. Tedarik Zinciri Ortaklarımızdan bu politikaya saygı göstermelerini ve herhangi bir Ball çalışanına (veya bir Ball çalışanının herhangi bir aile üyesine) nominal değerden fazla bir hediye veya başka bir fayda sunmaktan kaçınmalarını istemekteyiz. Sıradan iş yemekleri ve küçük takdir simgeleri genellikle uygundur ancak Tedarik Zinciri Ortakları Ball çalışanlarına seyahat, sık sık yemek veya pahalı hediyeler sunmaktan kaçınmalıdır. Hediye kartları gibi nakit veya nakit eş değeri hediyelere asla izin verilmemektedir.

## İÇERİDEN ÖĞRENENLERİN TİCARETİ

Ball çalışanları ve şirketle ilişkili diğer kişiler genellikle Ball veya iş yaptığımız diğer şirketler hakkında maddi, halka açık olmayan bilgilere (genellikle "içeriden öğrenilen bilgiler" olarak adlandırılır) erişebilmektedirler. Bu tür bilgiler Ball ile iş yapma sürecinde Tedarik Zinciri Ortaklarımızla paylaşılabilir. Tedarik Zinciri Ortakları, Ball iç bilgilerini Ball veya diğer menkul kıymetlerin alım satımı amacıyla kullanmamalı veya paylaşmamalı veya başkalarını bunu yapmaya teşvik etmemelidir. İçeriden öğrenilen bilgiler; önemli sözleşmeler, hak talepleri, yükümlülükler, önemli davalar, potansiyel satışlar, birleşme veya devralmalar, geliştirme planları, faaliyetler, kazançlar, tahminler ve bütçeler gibi konular hakkında halka açık olmayan önemli bilgileri içermektedir.

## VERGİ UYUMLULUĞU

Ball, vergi kaçakçılığına veya başka bir kişi veya kuruluş tarafından vergi kaçakçılığının kolaylaştırılmasına karşı "sıfır tolerans" yaklaşımını benimsemektedir. Tedarik Zinciri Ortaklarının vergi kaçakçılığını kolaylaştırma suçu veya yabancı vergi kaçakçılığını kolaylaştırma suçu teşkil edebilecek her türlü faaliyeti, uygulamayı veya davranışı önlemek için 2017 tarihli Birleşik Krallık Mali Suçlar Yasasına ve diğer geçerli yasalara uymak üzere makul süreçleri uygulamaya koymaları gerekmektedir.

## YASAL UYUMLULUK

Tedarik Zinciri Ortakları, işlerini yürütürken yürürlükteki tüm yasalara, kurallara, düzenlemelere ve ilgili tüm devlet organlarının emirlerine uymalıdır.





SUPPLIER SIGNATURE	FOR AND ON BEHALF OF ( <i>SUPPLIER COMPANY NAME</i> )	DATE

Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları  
2022'de Revize Edilmiştir.

Ball Corporation  
9200 W. 108th Circle  
Westminster, CO 80021

